

総会・総代会を軸とした
年間を通じた組合員参加を広げよう

ブロック運営委員 & 学生事務局で考えました/
4～6月期ってどんな時期？

新入生が使い始める

気持ちを新たに
する人が多い

OCを考え始める
ころかな？



6月はちょっと
活動が落ち着く

総会・総代会がある！

第一印象って
だいじだね！

- ▶ 総会・総代会はすべての大学生協で必ず行うからこそ、運営参加を考えるきっかけに！
- ▶ 必ずしも総会・総代会で運営参加を実現できるということではなく、総会・総代会で考え方を養っていこう！

運営参加を広げるための4～6月期のポイント

01 大学生協らしい形で、組合員みんなが親しみやすいお店の雰囲気づくり・仕掛けづくりを行いましょう。

- ◆ 組合員の声で商品が並び、お店づくりが行われていることを改めて知らせましょう。
- ◆ 組合員と日常的に接点を持つ **お店は大学生協の顔**とも言えます。学生と職員が一緒になって、**はじめて利用する新入生が「また使いたい！」と思うお店**を考えましょう。
- ◆ コミュニケーションの場としてのお店づくりで、活気あるお店を目指しましょう
 - ✓ 職員が積極的に組合員に声をかけることで、「売る人」「買う人」を超えた関係を目指しましょう。また組合員の現状把握にもつながります。
 - ✓ 組合員同士が商品を通じてコミュニケーションをとることもできます。取り組み等を通して仕掛けづくりをしていきましょう。



北海道BK
未来大学生協
素朴な実感を
後輩に
伝えました！



龍谷大学生協
(深草キャンパス)
学部学科ごとに
ノートの種類を
提案！

02

総会・総代会が、大学生協への理解者・共感者を増やすきっかけのひとつになるような工夫をしましょう。

- ◆ 1～3月期で行ってきた職員や学生委員会内での議論、理事会での議論に自信をもって、議案提案を行いましょう。
- ◆ 「みんなの生協」の方向性をしっかり議論できる体制を整えましょう。
 - ✓ 改めて、総代選挙区・役員選挙区を見直しましょう。
 - ✓ 「議案ダイジェスト」や「総代事前学習会」などを使って総会・総代会前に提案内容を総会参加者に知らせましょう。
 - ✓ 当日は討論の時間を設けて議論する場としての総会・総代会を目指しましょう。
- ◆ 総会・総代会終了後は「総会・総代会に参加していない組合員」と「大学当局」に開催報告を行いましょう。
 - ✓ 総会・総代会に参加していない組合員に開催報告を提示することで組合員を誰一人取り残すことなく、1年間の方向性をみんなで確認できます。
 - ✓ 大学当局に開催報告を行うことで大学側の生協に対する理解を深めるだけでなく、学生の現状をともに把握することができます。



**東京BK
跡見学園女子生協**
総代会で店舗の文具棚づくりを一緒に考えました

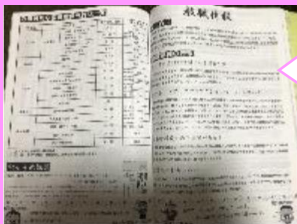


奈良県立大学生協
総会の決定事項や討論のまとめを食堂やTwitterで組合員に公開しました

03

組合員の意見、総会・総代会での議論を反映した取り組みを考え、行っていきましょう。

- ◆ 新学期総括・学生委員会引継ぎなど部内の活動に目が行きがちですが、他の組合員へのアプローチを忘れずに行いましょう。
- ◆ 総会・総代会の意見を反映した取り組みを1つ以上、考えましょう。
- ◆ 総会・総代会の振り返りを行うときは、理事・学生委員・職員のみならず、今後どのような取り組みが必要かも一緒に考えましょう。



**東京BK
信州大学生協**
新生向け冊子の記事を総代にも書いてもらいました



**東京BK
横浜市立大学生協**
7月に行った取り組みは毎週昼休みの総代ミーティングの中で企画をしました



関西北陸ブロック
学生事務局
[四方 遼祐]